

K I V O N A T

*Tiszacsege Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2015. január 29-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből*

7/2015.(I. 29.) KT. számú HATÁROZAT:

Tiszacsege Város Önkormányzata Képviselő-testülete – figyelembe véve a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 97. § (20) bekezdését, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013.(VIII. 30.) Korm. rendeletben foglaltakat – a Tiszacsegei Város Óvoda és Bölcsőde alkalmazásában álló óvodapedagógus téves besorolása alapján felmerült bérkülönbözlet kifizetésére Tiszacsege Város Önkormányzata, a Tiszacsegei Városi Óvoda és Bölcsőde, valamint az óvodapedagógus részéről az alábbi háromoldalú megállapodást hagyja jóvá:

„HÁROMOLDALÚ MEGÁLLAPODÁS

Amely létrejött egyrészről

Tiszacsege Város Önkormányzata

4066 Tiszacsege, Kossuth u. 5.

képviselőjében eljár: Szilágyi Sándor polgármester,

Szabó Istvánné

születési helye, ideje: Miskolc, 1967.07.30.

munkaköre: óvodapedagógus

lakcíme: 4066 Tiszacsege, Játszótér u. 3.

valamint

a Tiszacsegei Városi Óvoda és Bölcsőde

4066 Tiszacsege, Óvoda utca 3/A.

képviselőjében eljár: Bárdos Tiborné intézményvezető

között az alulírott napon és helyen az alábbi tartalommal.

I. Előzmények

2014. október 16. napján Szabó Istvánné a Tiszacsegei Városi Óvoda és Bölcsőde dolgozója megkereséssel fordult Bárdos Tiborné intézményvezetőhöz. Kérelméhez mellékelte az Oktatási Hivatal általa beszerzett tájékoztatását.

II. Jogi háttér

A megkeresés tárgya az volt, hogy a fent nevezett munkavállaló 3 év gyakornoki idő kikötésével 2013. január 7-én lett kinevezve pedagógus munkakörbe, ezt követően hatályba lépett a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 97.§ (20) bekezdése, valamint a pedagógusok előmeneteli és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013 (VIII. 30.)

Kormányrendelet. A fenti jogszabályok értelmében azt a pedagógust, akit 2013. szeptember előtt már pedagógus munkakörben foglalkoztattak és 2013. szeptember 1-jén nem volt legalább 2 éves szakmai gyakorlata, de volt a Kormányrendelet 14.§ (3) bekezdése szerint elismerhető, legalább 6 év szakmai gyakorlata a Pedagógus I. fokozatba kell besorolni. Ezek alapján a munkavállaló Pedagógus I. fokozatba történő visszamenőleges átsorolását és elmaradt bérének kifizetését kérte.

III. A felek kölcsönös és egybehangzó akaratnyilatkozata

2014. december 16. napján az Emberi Erőforrások Minisztériuma Oktatási Jogi Osztálya által nyújtott belföldi jogsegély alapján a tényállás megerősítésre került, így haladéktalanul 2015. január 1. napjával az intézményvezető intézkedett a munkavállaló átsorolásáról, az átsorolásról munkavállalót értesítette. **Munkavállaló jelen megállapodás aláírásával ezúton visszavonhatatlanul nyilatkozik, hogy az intézményi munkáltató 2015. január 01. napjával hatályosan a személyét érintő besorolást elfogadja, azt jogszerűnek tekinti.** A fenti előzményeket követően munkáltató részéről megállapításra került, hogy 2013. január 7. napjától 2014. december 31. napjáig összesen bruttó 1.153.020.- forint bérkülönbözet kifizetésére tarthat igényt a munkavállaló.

A felek a fentiekre tekintettel jelen megállapodásban foglalt tartalommal megállapodnak abban, hogy munkavállalót megilleti a hibás besorolás alapján felmerült bérkülönbözet mértékével egyező juttatás, a juttatást a munkáltató kártérítésként fizeti meg a munkavállalónak. Ennek alapján megállapodnak abban, hogy munkáltató a munkavállalónak jelen megállapodás aláírását követően, de legkésőbb 5 napon belül megfizet bruttó 1.153.020.- forint összeget, egyben megállapítják, hogy a munkavállaló Pedagógus I. fokozatba történő átsorolása 2015. január 1. napjával megtörtént. Ezzel egyidejűleg a munkavállaló kijelenti, hogy a munkáltatóval szemben azonos jogcímen – azaz a munkakörét érintő besorolás tekintetében, és a 2015. január 01. napot megelőző besorolás téves jellegéből fakadó anyagi és egyéb igényeit illetően is további követelést nem támaszt, elmaradt bérének és valamennyi - a besorolással összefüggő igényének - kielégítéseként a jelen megállapodásban foglalt kártérítési összeget elfogadja, egyéb és további igényt sem peres úton, sem peren kívül nem érvényesíteni munkáltatójával és annak fenntartójával szemben nem kíván. Munkavállaló jelen jognyilatkozata a kártérítésen felüli igényekre (beleértve a járulákos igényeket is) joglemondásnak minősül.

A felek jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt elolvasás és értelmezés után jóváhagyólag írták alá.

Jelen megállapodás készült magyar nyelven 4 (négy) eredeti példányban, 2 (két) sorszámozott oldal terjedelemben.

Tiszacsege, 2015.

Szilágyi Sándor
polgármester

Bárdos Tiborné
intézményvezető
munkáltató képviselője

Szabó Istvánné
munkavállaló

Pénzügyileg ellenjegyzem:

Tiszacsege, 2015.”

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse a Tiszacsegei Városi Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjét.

Végrehajtásért felelős: Szilágyi Sándor polgármester
Határidő: azonnal

K. m. f.

Szilágyi Sándor sk.
polgármester

Dr. Kertész Marianna sk.
jegyző

A kivonat másolat hitelül:

Tiszacsege, 2015. január 29.

Zsolyominé Gyenes Anikó
jegyzőkönyvvezető