

Tiszacsege Város Polgármesterének
44/2021.(IV.28.) PM. számú HATÁROZATA

Tárgy: Javaslat a PÉTEGISZ Nonprofit Zrt. működésével kapcsolatos vezetői juttatások jogosulti körének és mértékének, illetve az illetményen felüli díjazások feltételeinek és mértékének utólagos meghatározására

Szeli Zoltán, mint Tiszacsege Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 24. § (3) bekezdésében, illetve a 26. § (2) és 27. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, tekintettel a Magyarország Kormánya által a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet alapján elrendelt veszélyhelyzetre, Tiszacsege Város Önkormányzata Képviselő-testülete egyetértésével az alábbi döntést hozom:

1. A vezetői juttatásra jogosultak, és a vezetői juttatás mértéke (bruttó Ft/hó):

A vezetői juttatás mértékéről szóló döntést a 2021. évi üzleti tervet elfogadó közgyűlésen, az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg – legkésőbb 2021. 05. 31-ig - hozzák meg a fenntartók 2021. 03. 01. napjától visszamenőleges hatállyal az alábbi jogosulti körre vonatkozóan: magasabb vezetők (vezérigazgató, gazdasági vezető, orvos-szakmai vezető és vezető asszisztens), valamint a szervezeti egység vezetők (Egészségfejlesztési Iroda vezetője).

2. Az illetményen felüli díjazások feltételei és a díjak mértéke az orvosok, szakorvosok és szakdolgozók esetében:

Helyettesítési díj

Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköre ellátása mellett a munkáltatói jogkör gyakorlójának rendelkezése alapján átmenetileg más munkakörébe tartozó feladatokat is ellát, és emiatt jelentős többletmunkát végez, illetményén felül a végzett munkával arányos helyettesítési díj is megilleti.

A helyettesítési díj mértéke időarányosan a helyettesítő egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményének 30 %-áig terjedhet. A helyettesítési díj mértékét a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától jár.

Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

Az intézményben foglalkoztatott az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) 8. § (3) bekezdése szerinti személyek (orvosok, szakorvosok) esetében az önkéntes többletmunka vállalását, egészségügyi ügyelet és készenlét teljesítését munkaszervezési okok nem indokolják, az Eszjtv. 11.§-a szerinti kirendelés esete pedig az Intézményre nem értelmezhető, ezért ezek díjazása tekintetében a rendelkezést mellőzzük.

3. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók részére a munkáltató által nyújtható - s a munkaszerződésében rögzítendő – visszatérítendő és vissza nem térítendő juttatások köre és mértéke:

A jutalom

A kiemelkedő, illetve tartósan jó munkát végző egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti. A jutalom fedezetét évente az üzleti tervben kell rögzíteni, s azt a közgyűlés az üzleti terv elfogadásával hagyja jóvá.

Egyéb támogatások

A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy részére vissza nem térítendő támogatásként cafeteria juttatást biztosíthat. A juttatás módját és keretösszegét évente az üzleti tervben kell szerepeltetni, s azt a közgyűlés az üzleti terv elfogadásával hagyja jóvá. A támogatások feltételeit, mértékét az egészségügyi szolgáltató belső szabályzatában határozza meg.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Szeli Zoltán polgármester

Tiszacsege, 2021. április 28.

Szeli Zoltán s.k.
polgármester